



GRUPO PRODECO:
Buena Minería
que Transforma
Positivamente a
Colombia

 **PRODECO**
En Pro de Colombia

GRUPO PRODECO:
Buena Minería que Transforma
Positivamente a Colombia

www.prodeco.com.co

Contenido

1/ Operaciones de Carbón
de Glencore en Colombia

2/ Grupo Prodeco: tercer
mayor productor de
carbón

3/ Nuestro Enfoque de
Sostenibilidad

4/ Nuestras Operaciones

5/ Compras - Estrategia
comercial y logística

6/ Seguridad Industrial

7/ Nuestra Gente

8/ Gestión Ambiental

9/ Derechos Humanos

10/ ¿Cómo esta operación
de clase mundial ha sido
la oportunidad de
transformar a Colombia?

Resumen Ejecutivo

El Grupo Prodeco tiene una visión de excelencia proyectada a través de los objetivos que nos fijamos.

Esta visión de excelencia incluye nuestras prácticas de buen gobierno, a través de las cuales nos diferenciamos como una empresa que aplica los más altos estándares, siempre respetando la ley.

Nuestro desempeño en sostenibilidad demuestra que contribuimos al desarrollo

de nuestro país de una manera responsable. La responsabilidad es uno de los valores fundamentales de Prodeco: para nuestras comunidades, para la sociedad y para el medioambiente. Nuestro equipo directivo busca asegurar que todos los que trabajan para el Grupo Prodeco defiendan nuestros valores y nuestro Código de Conducta.

Así es como contribuimos con Colombia



1/ Operaciones de Carbón de Glencore en Colombia

Glencore plc es una empresa líder en la producción y comercialización de productos básicos con operaciones en todo el mundo. Sus negocios cubren 90 productos básicos que incluyen metales y minerales, productos energéticos y agrícolas, así como las correspondientes actividades logísticas y de mercadeo.

Presencia global



Europa



América del Norte



Australasia



América del Sur



África



Key: Metales y minerales X Energía Agricultura 🍴 Seleccionar oficinas clave

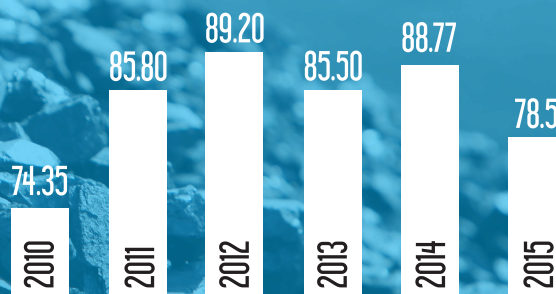
Las operaciones diversificadas de Glencore incluyen unos 150 activos mineros y metalúrgicos, de producción petrolera y agrícola. Las actividades industriales y de mercadeo son soportadas por una red global de más de 90 oficinas ubicadas en más de 50 países.

Metales y Minerales	Productos Energéticos	Productos Agrícolas
Aluminio / Alúmina Zinc / Cobre / Plomo Ferroaleaciones / Nickel / Cobalto	Petróleo Crudo / Productos Petrolíferos Carbón / Coque	Trigo / Maíz / Cebada Aceites Comestibles / Oleaginosas / Azúcar



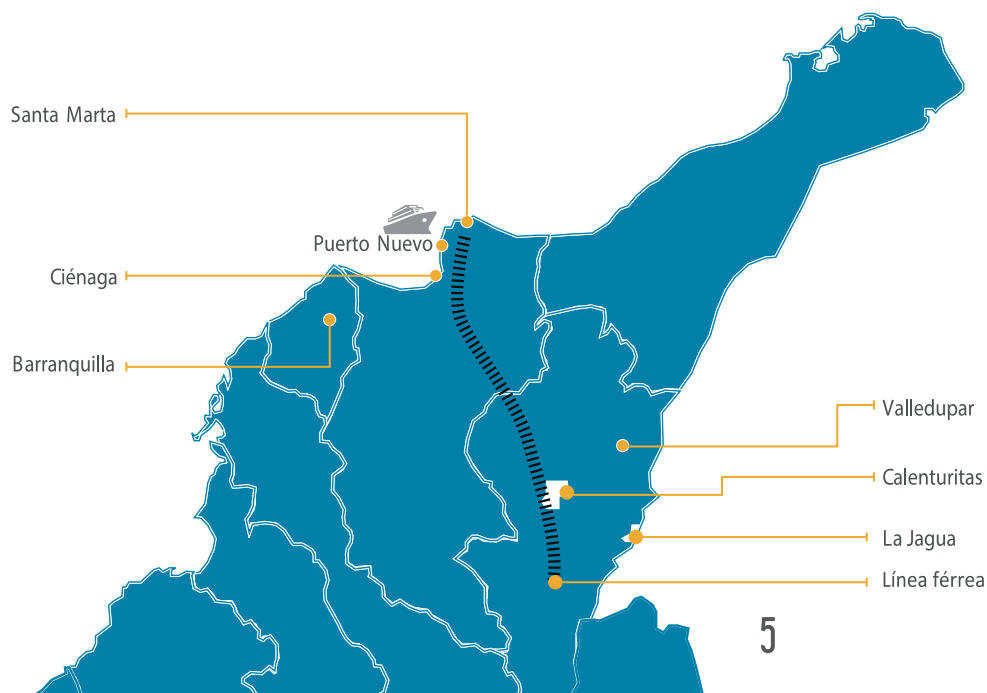


Producción de carbón en Colombia



2/ Grupo Prodeco: tercer mayor productor de carbón

El Grupo Prodeco está conformado por: La mina Calenturitas, propiedad de C.I. Prodeco S.A.; la mina La Jagua, propiedad de Carbones de La Jagua S.A., Consorcio Minero Unido S.A. y Carbones El Tesoro S.A.; la operación ferroviaria de carbón propiedad de C.I. Prodeco S.A.; la instalación portuaria para la exportación de carbón Puerto Nuevo, propiedad de la Sociedad Portuaria Puerto Nuevo S.A.



El grupo comprende las operaciones de Glencore en Colombia para la exportación de carbón térmico y su infraestructura asociada. Exploramos, producimos, transportamos y despachamos carbón térmico a los mercados en Europa, América y Asia.

Nuestra historia en Colombia



1995/96

Glencore adquiere Prodeco (Mina Calenturitas y la concesión del Cerrejón Central)



2004

Prodeco comienza la producción en la Mina Calenturitas



2005

Glencore adquiere la mina Carbones de La Jagua



2006

Glencore adquiere el 36% de la red ferroviaria del norte de Colombia- Fenoco

Glencore adquiere la mina de Consorcio Minero Unido



2007

Glencore adquiere la mina de Carbones el Tesoro (100% de la operación de La Jagua)



2008

Inicia el transporte de carbón por tren



2009

Prodeco inicia la construcción de Puerto Nuevo



2013

Puerto Nuevo inicia operaciones y la DIAN lo declara como zona Franca

Nuestro aporte económico

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Producción	Mt	40,9	10	14,6	14,7	18,6	19,5	17.6
Personal Directo & Indirecto	N°.	N/A	5,617	7,323	8,035	6,335	6,512	5,974
Regalías e Impuestos	USD Millones	246	89.5	214.5	254	311.5	272	219
Inversiones de Capital	USD Millones	1,156	234	507	300	78	36	41
Compras Locales	USD Millones		334	460	558	522	589	618





3/ Nuestro enfoque de sostenibilidad

Nuestro enfoque de sostenibilidad se basa en el principio de valor compartido y la conexión entre progreso económico y social en las regiones en las que operamos. Por esta razón, nos esforzamos por medir nuestras decisiones y evaluar oportunidades sobre cómo crear valor de forma efectiva, maximizando beneficios y minimizando el impacto causado por nuestras operaciones. Evaluamos nuestras opciones y las oportunidades de cumplir con nuestras metas corporativas de sostenibilidad:

1

Maximizar los beneficios de nuestras operaciones

2

Minimizar los impactos que puedan causar nuestras operaciones

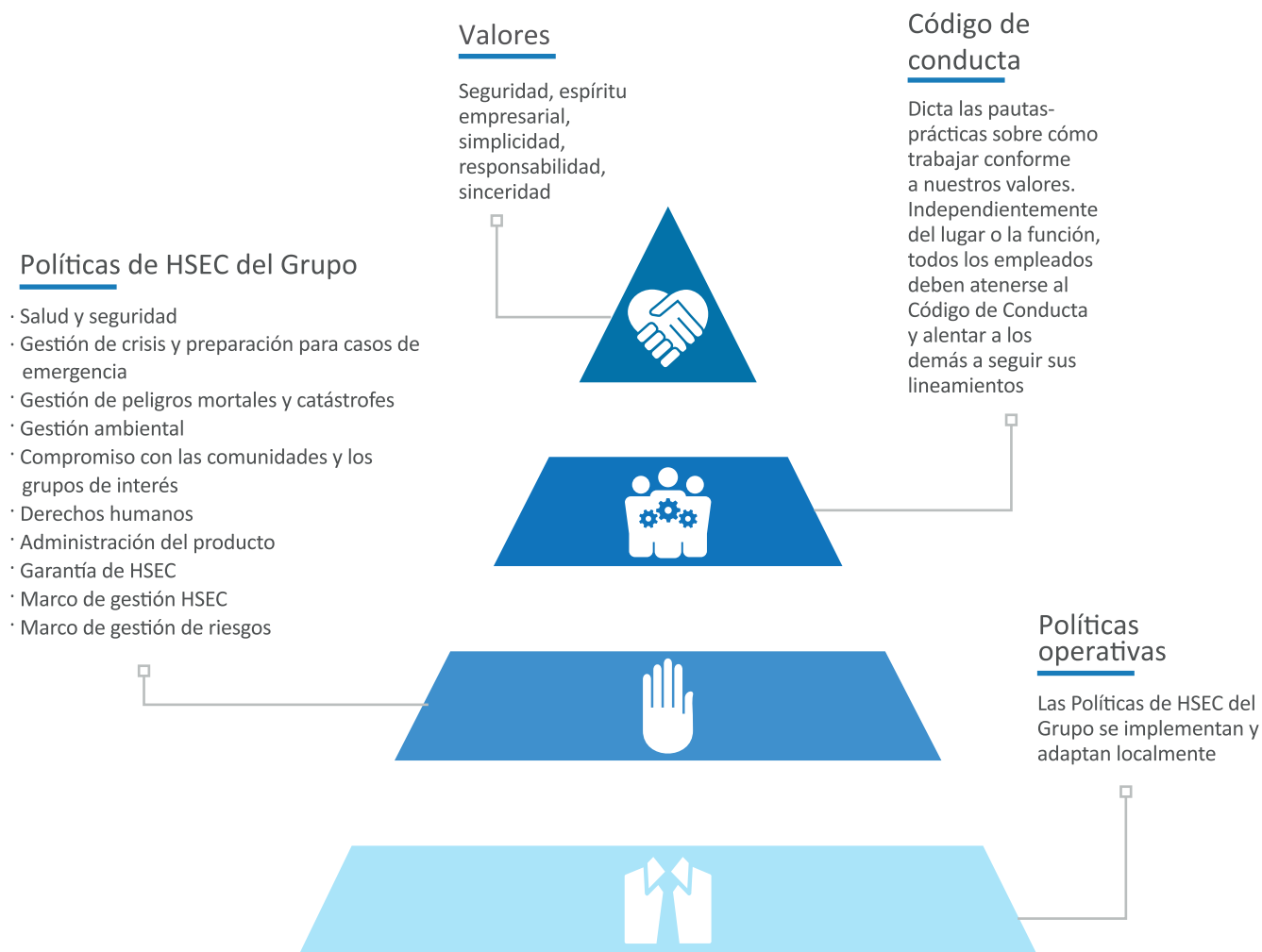
3

Prevenir la dependencia posminería en nuestras operaciones

Nuestras políticas, principios y prácticas fueron desarrollados en línea con las Prácticas Corporativas de Glencore (GCP), el marco de sostenibilidad de Glencore. El GCP representa el compromiso de Glencore de mantener buenas prácticas de negocio. Establece los principios, lineamientos y políticas fundamentales de sostenibilidad que Glencore exige de todas sus operaciones.

Conjuntamente, nuestros valores y el Código de Conducta (incluyendo las políticas y procedimientos subyacentes que los soportan), representan nuestro compromiso de mantener buenas prácticas de negocio. Esto incluye el cumplir o ir más allá de los requerimientos de las leyes aplicables y otros requerimientos externos.

La pirámide GCP



4/ Nuestras Operaciones



Mina Calenturitas

Calenturitas es una mina a cielo abierto que produce carbón térmico, el cual es bajo en azufre y de un alto valor calorífico. Gracias a su infraestructura de manejo de carbón, la mina Calenturitas es capaz de triturar entre 15 y 17 millones de toneladas de carbón por año, así como de cargar hasta 23 millones de toneladas en trenes cada año.

Mina La Jagua

La Jagua es una mina de carbón a cielo abierto que consta de cinco títulos mineros en poder de tres compañías: Carbones de La Jagua S.A., Consorcio Minero Unido S.A. y Carbones El Tesoro S.A. Una vez que Glencore adquirió todas estas operaciones, las integró en una sola con la aprobación de las autoridades colombianas.

La Jagua produce carbón térmico bajo en azufre y de alto valor calorífico.

La Operación Férrea

El Grupo Prodeco tiene una capacidad de transporte ferroviario de 20 a 22 millones de toneladas por año. Es dueño de las locomotoras y vagones para transportar carbón desde la mina Calenturitas en el Cesar, al municipio de Ciénaga en el Magdalena, usando la red ferroviaria del norte de Colombia, concesionada a Ferrocarriles del Norte de Colombia - Fenoco S.A.

6.5 trenes son cargados diariamente, cada uno con 148 vagones y con capacidad de transportar aproximadamente 9.028 t por tren; para un total de 58.682 t al día.

El carbón se entrega a una estación de descarga ventral con capacidad de 8.000 t por hora, en el puerto.

Para minimizar las emisiones de polvo durante el transporte, la carga es humedecida y compactada.



Puerto Nuevo

Con una inversión de más de USD \$500 millones, el Grupo Prodeco construyó una instalación portuaria de talla mundial, con los más altos estándares tecnológicos y ambientales, que coloca al país al nivel de Australia e Indonesia, ambas potencias mundiales en el despacho de carbón.

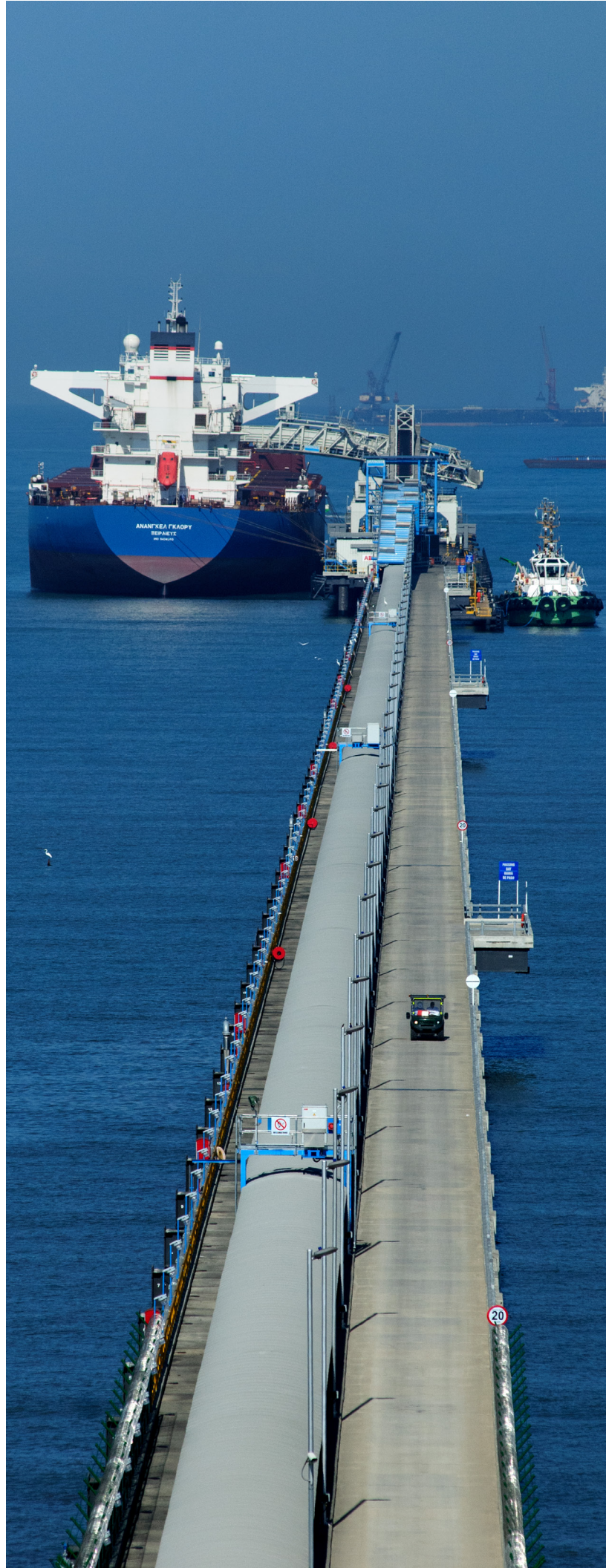
Una de las instalaciones portuarias más importantes de América Latina.

Sociedad Portuaria Puerto Nuevo S.A. es el titular de un puerto de servicio público en Ciénaga.

El puerto usa un moderno sistema de cargue directo que minimiza los puntos de transferencia de carbón. El carbón es transportado directamente desde los trenes a los buques usando bandas transportadoras encapsuladas para prevenir emisiones de polvo fugitivo. El puerto tiene una capacidad anual de 23.7 millones de toneladas anuales. Su infraestructura puede ampliarse hasta una capacidad de 60 millones de toneladas por año.

Ventajas de nuestra operación

- Menor impacto en el medio ambiente debido a la menor manipulación del material – menos emisiones de polvo, menor huella, no contaminación del océano.
- Energía mucho más eficiente – Menor manipulación del material lleva una operación mucho más eficiente en términos de energía en la medida en que se usan menos equipos para cargar naves.
- Mejor calidad del mineral en la medida en que se reduce la manipulación –al reducir la cantidad de veces que el material es manipulado, también reduce el riesgo de degradación y los clientes obtienen el tamaño del mineral en las especificaciones requeridas.



- Menor riesgo de daño debido a menor cantidad de equipos en movimiento en el patio.
- Menores costos de mantenimiento debido a un menor movimiento de equipos.
- El no cargar en camiones reduce la polución y hace que las vías públicas sean más seguras.
- El cargue directo reduce el uso de remolcadores en un 95% y elimina el uso de grúas flotantes.
- La ubicación del puerto y los sistemas directos permiten la mínima interrupción del cargue por mal tiempo.
- Sistemas de nebulización para reducir las emisiones de polvo en tierra y costa afuera – La nebulización es un sistema mucho más efectivo para el control de polvo que los sistemas convencionales de aspersión de agua. **Actualmente somos la única instalación exportadora en Colombia que usa este tipo de sistema para el control de polvo.**
- Monitoreo continuo online con niveles de alarma para acciones inmediatas
- 100 cañones de alta presión para controlar la contaminación en el área de almacenamiento de carbón.
- Colectores de derrames en las bandas transportadoras, cargador de buques y apiladores reclamadores.

Tecnología de Punta

- Una capacidad de almacenamiento de carbón de 2.4 millones de t.
- 7km de bandas transportadoras encapsuladas que avanzan a cinco metros por segundo, con una capacidad de 8.000 t por hora.
- Un cargador de buques con una capacidad de 8.000 t por hora.
- Una plataforma de 1.7 kilómetros de largo, 10 metros de ancho y 6 metros de alto sobre el nivel promedio del mar.
- Un canal de acceso de 20.3 metros de profundidad y 240 metros de ancho, el cual recibe buques de hasta 180.000 t.

Un Puerto Certificado

El puerto recibió de la organización BASC (Business Alliance for Secure Commerce) la certificación Versión 4-2012.

La distinción internacional certifica que todas las actividades de la terminal portuaria se desarrollan bajo estrictas normas de seguridad, generando mejores procesos internos de trazabilidad y creando una cultura de prevención a lo largo de la cadena logística de suministros.

		Europa	Asia	América	
Carbón de Colombia para el Mundo	Exportación	2012	2013	2014	2015
	USD millones	\$1,216	\$1,506	\$1,397	\$1,089
	Toneladas	14	18	18	17

5/ Compras - Estrategia comercial y logística

El Código de Conducta del Grupo Prodeco, contiene los fundamentos de nuestro comportamiento y proporciona la base para nuestros procedimientos de adquisición, incluyendo los reglamentos de nuestras relaciones con proveedores y contratistas.

- Prácticas legales de negocios
- Normas convenidas de calidad y oportunidad de entrega
- Lugares de trabajo seguros, saludables y justos
- Cero tolerancia frente a violaciones de los Derechos Humanos (personas y comunidades)
- Prácticas comerciales que ayudan a minimizar el impacto ambiental.

En un entorno de mercado en evolución la metodología de abastecimiento de *Strategic Sourcing* utilizada por el Grupo Prodeco, permite la constante re-evaluación de la cadena de suministro en un esfuerzo permanente por garantizar la transparencia, optimizar costos, estimular la sinergias cuando sea aplicable, e integrar a los proveedores dentro de nuestras mejores prácticas globales.

Durante el año 2015 la organización adquirió bienes y servicios de más de 900 proveedores, el 90% de los cuales eran nacionales y el 10% internacionales. En términos de valor el 66% de las compras

fueron negociadas con proveedores locales ubicados en nuestra área de influencia (Atlántico, Cesar y Magdalena) mientras que el 26% se contrató con proveedores en otras áreas del país.

	2014	2015
Proveedores locales	450	412
Proveedores otras zonas del país	414	437
Total proveedores nacionales	863	849
Proveedores del exterior	89	92
Total de proveedores	953	941

En 2014 y 2015, el 90% de nuestras compras fueron de empresas colombianas; y en promedio el 50% de estas contrataciones fueron con proveedores locales.

Gracias al sistema ERP- SAP (Enterprise Resource Planning) implementado a comienzos del 2012, todas las áreas de la organización pueden solicitar la adquisición de bienes y servicios siguiendo un proceso que incluye las mejores prácticas de industria y un ciclo de aprobaciones que involucra a la alta gerencia de la organización. Estos dos pilares contribuyen al cumplimiento del Código de Conducta y de nuestros Valores: espíritu empresarial, seguridad, responsabilidad, transparencia y simplicidad.

Nuestra cadena de suministro es clave para lograr la sostenibilidad del Grupo Prodeco al tener como principios la minimización de los costos, la optimización de la calidad de los bienes y servicios adquiridos, la reducción de los tiempos de entrega y la maximización de la transparencia en las actividades de contratación.

Pre-calificación de Proveedores

En cumplimiento del Código de Conducta y con el objetivo de fomentar el ingreso constante de proveedores, el Grupo Prodeco realiza una pre-calificación

obligatoria de proveedores a través de un tercero con amplia experiencia y presencia global, (COFACE). Este proceso incluye la comunicación y adherencia de los proveedores a nuestras políticas corporativas y términos y condiciones estándar.

Durante el 2015, el 97% de nuestros proveedores fueron evaluados por COFACE.

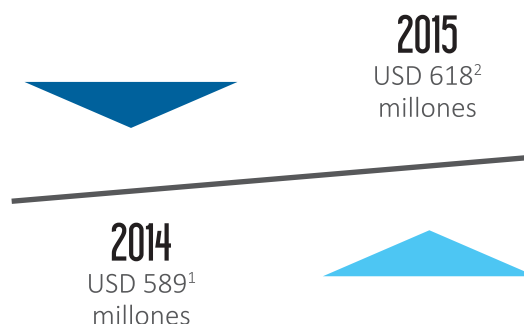
Esta pre-calificación incluye también un análisis de riesgo reputacional a través del cual se consultan un total de 74 bases de datos con el fin de determinar la ausencia de 208 potenciales situaciones de Derechos Humanos y ambiente.



Contribución a la región

El Grupo Prodeco está comprometido con apoyar a las comunidades vecinas, mediante la adquisición de bienes y servicios.

Una importante cantidad de compras locales en el 2015 están representadas por combustibles, partes de equipos fijos y móviles, explosivos y accesorios de voladura, lubricantes, energía, transporte de personal y de bienes, entre otras cosas. Durante este período se dio un incremento del 5% frente al año anterior a los proveedores de las comunidades locales.



DEPARTAMENTO	2014		2015	
	N° proveedores	USD TRM (2.000,33)	N° proveedores	USD (TRM 2.743,39)
Atlántico	275	298.243.324	255	266.928.102
Magdalena	96	273.657.026	92	163.635.370
Cesar	79	17.470.551	65	13.430.479
Total proveedores locales	450	589.370.901	412	443.993.950

Programa Adopta un proveedor

El Programa Adopta un proveedor sigue desarrollando su objetivo de apadrinar las compañías locales que hacen parte del Programa apoyando el fortalecimiento de su capacidad empresarial y aumentando su volumen de ventas vía su integración al mercado nacional. Los avances en estos dos frentes fueron los siguientes:

- 1. Fortalecimiento de capacidad empresarial** (Operado por la Universidad del Norte): Haciendo uso del Modelo Score® se evaluó el nivel de madurez de la cadena de abastecimiento de cada empresa que hace parte del programa. El resultado de este ejercicio

¹ Sólo Atlántico, Magdalena y Cesar (Fuente GCP 2014), y utilizando TRM 2.000,33

² Nacional (Fuente GCP 2015), y utilizando TRM 2.743,39



permitió identificar que los esfuerzos del proyecto se debían enfocar en la definición de los bienes y servicios ofrecidos. Con este fin y utilizando el modelo Canvas® se realizó la validación y definición completa del modelo de negocio de cada empresa incluyendo: los bienes o servicios ofrecidos y su cadena de valor, los recursos, costos y flujo de ingresos, y los clientes y canales de distribución. La finalización de este proceso debe ser en el año 2016

2. Aumento en el Volumen de ventas: El objetivo del proyecto es dar un aporte a la sostenibilidad de las empresas que hacen parte del programa incluso después del fin de las operaciones mineras y portuarias del Grupo Prodeco; con este frente se reconoce la importancia de soportar la etapa inicial del emprendimiento a través de la participación en los procesos competitivos de compras de nuestras compañías. Para esto el personal de compras apadrina a los proveedores del Programa asumiendo un papel activo con el que se logra la conexión entre los Bienes y Servicios Ofrecidos y la demanda del Grupo Prodeco. Este proceso seguirá a lo largo de todo el programa.

DEPARTAMENTO	2014		2015	
	N° proveedores	USD TRM (2.000,33)	N° proveedores	USD TRM (2.743,39)
Atlántico	1	624	-	-
Magdalena	1	79.063	4	278.166
Cesar	10	2.472.933	10	2.752.242
Total compras a proveedores del Programa	12	2.552.619	14	3.030.408

2015 Departamento del Cesar: 10 empresas
Departamento del Magdalena: 4 empresas

Evaluación de proveedores

En 2015 enviamos 1.725 evaluaciones de desempeño a 243 proveedores nacionales y 42 proveedores internacionales de bienes.

Con el objetivo de aportar al mejoramiento continuo de nuestros proveedores de bienes, periódicamente se realizan y envían los resultados de las evaluaciones de desempeño de sus entregas. Estas evaluaciones incluyen criterios de calidad y oportunidad y son la base para la participación en futuros procesos de contratación.

6/ Seguridad Industrial

La seguridad de nuestros empleados y contratistas es la consideración más importante. Implementamos los más altos estándares de seguridad y salud ocupacional y buscamos el mejoramiento continuo de nuestros sistemas. Pretendemos convertirnos en líderes en el campo de la seguridad y crear un ambiente de trabajo libre de fatalidades, lesiones graves y enfermedades profesionales.

Nuestros resultados han sido excepcionales: desde el 2010 el número total de incidentes relacionados con la seguridad ha caído en más de 89% de 145 a 16 en 2015. Y, con un aumento del 13% en personal durante el mismo período, nuestro Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables ha caído en un 90% al 0.93 en 2015.

Cifras Claves en 2015:

Grupo Prodeco: 14 millones de HHT sin LTI (Julio)

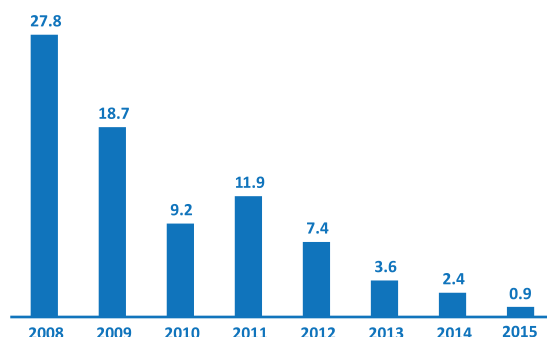
4 años sin lesiones incapacitantes en el ferrocarril (Abril)

2 años sin lesiones incapacitantes en Puerto Nuevo (Mayo)

5 millones de HHT sin LTI en la mina La Jagua (Junio)

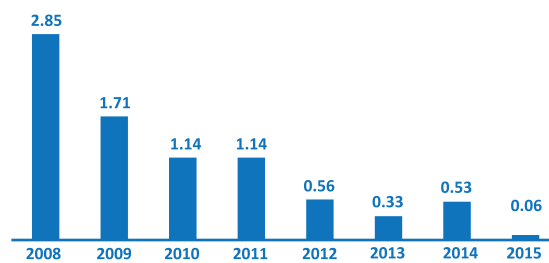
10 millones de HHT sin LTI en la mina Calenturitas (Diciembre).

Prodeco TRIFR* 2008 to 2015



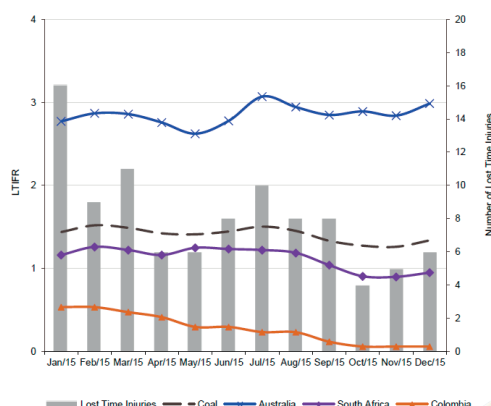
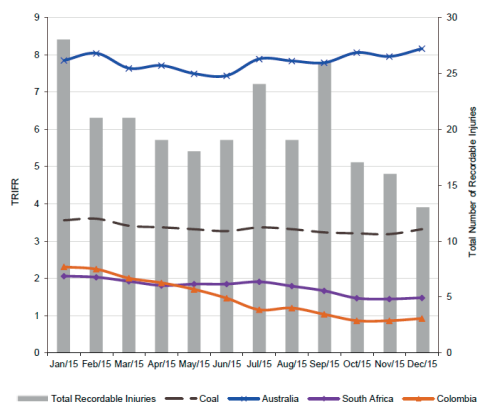
*Tasa de frecuencia de lesión registrable total

Prodeco LTIFR* 2008 to 2015



*Tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido

Grupo Prodeco es líder en seguridad en Glencore





Grupo Prodeco: excelente desempeño de seguridad

Por segundo año consecutivo, las cuatro operaciones del Grupo Prodeco recibieron la Medalla al Mérito en la categoría, Excelencia, la más alta condecoración de Seguridad Y Salud Ocupacional dada a las empresas colombianas por el Consejo Colombiano de Seguridad.

Nuestros esfuerzos también han sido premiados con mejoras anuales en el desempeño de seguridad. En el 2013, todas nuestras operaciones fueron reconocidas con la **Medalla al Mérito Cruz Blanca en la Categoría Avanzada**. En 2014 y 2015, todas las operaciones recibieron la **Medalla al Mérito Cruz Verde en la Categoría Excelencia**: las minas Calenturitas y La Jagua en Cesar, nuestra operación férrea y Puerto Nuevo en Ciénaga.

En 2014, las minas Calenturitas y La Jagua también recibieron dos premios de SURA: Aprender a Volver y Cero Accidentes; que reconoce a las empresas que apoyan los procesos de reintegro para las personas que han sufrido accidentes de trabajo, y aquellas que llevan a cabo una gestión y control de los accidentes.



En el 2014 introducimos el proyecto **Yo Trabajo Seguro**, cuyo fin es el desarrollo y operación de un sistema para garantizar que el ambiente de trabajo es tan seguro como puede razonablemente ser. Se han hecho cambios en maquinaria y equipo para mejorar la seguridad y se han invertido muchas horas en capacitación de nuestro personal para garantizar que tienen la capacidad de operar con seguridad. Al mismo tiempo, hemos hecho más inversiones en nuestro plan de Cuidado de la Salud, reduciendo el riesgo de los empleados y visitantes de tener problemas de salud como resultado de exposiciones a riesgos industriales.

7/ Nuestra Gente

Somos conscientes de que la clave del éxito de nuestra Compañía radica en la excelente fuerza laboral que tenemos.

Como parte de nuestro compromiso con nuestra gente y con la región, promovemos la generación de empleo local y desarrollamos estrategias de bienestar centradas en nuestros empleados y sus familias.

Generación de Empleo

En 2015 tuvimos un total de 2.515 empleados, quienes día a día, hacen posible que el Grupo Prodeco siga ocupando una posición en el mercado como una empresa de clase mundial. Esta cifra es la prueba de nuestro positivo impacto social y de la contribución al desarrollo económico de las regiones en las que operamos.

Para la empresa es muy importante contratar mano de obra local. Por lo tanto, desde 2013, la compañía se ha centrado en la formación



La generación de empleo directo se mantiene en un promedio de 2.560 empleados que cubre los trabajadores operativos y administrativos en todas las divisiones.

de jóvenes de los municipios de influencia para operar equipos mineros, a través de cursos específicos en asociación con el SENA. De la misma manera, como una estrategia de sostenibilidad, durante el año pasado y pensando en el futuro de las comunidades, la Compañía se ha centrado en la oferta de formación en habilidades

diferentes a la minería como una forma de preparación de las comunidades para el futuro cierre de nuestras operaciones.

Los siguientes son los cursos que hemos dado en campos no relacionados con la minería:

Programa o Grupo	Profesión / Especialidad	Sección	Total
COMUNIDADES DEL PROYECTO 2014	TÉCNICO EN COSMETOLOGÍA Y BELLEZA	La Jagua	5
	PATRONES INDUSTRIALES PARA CONFECCIÓN	Calenturitas	10
		La Jagua	10
HATILLO – COMUNIDADES DEL PROYECTO 2015	TÉCNICO ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Calenturitas	20
ESTADOS UNIDOS - LA VICTORIA - LA JAGUA 2015	TÉCNICO AGRÍCOLA	Calenturitas	7
		La Jagua	13
Total			65

Bienestar Social

Reconocemos que el fortalecer la condiciones laborales y mejorar la vida personal y profesional de los empleados, construye una fuerza laboral efectiva. Es por ello, que invertimos permanentemente en condiciones dignas de trabajo e iniciativas para estimular la satisfacción de los empleados, permitiéndonos mejorar la relación entre ambas partes.

Para lograr esto, hemos desarrollado dos estrategias clave:

Bienestar Social: buscamos el bienestar de empleados y sus familias a través de conferencias de motivación y sesiones de formación centrados en la promoción de valores, comunicaciones asertivas y apoyo psicosocial, entre otros temas.

Bienestar: buscamos crear, mantener y mejorar el bienestar físico de los empleados a través del deporte y las actividades sociales relacionadas, con el objetivo de facilitar la relación entre los empleados y la empresa.

LOGRO 2015

- Por más de tres años, el Grupo Prodeco ha desarrollado e implementado un plan de relacionamiento con empleados; estos planes fueron creados con el objetivo de construir una relación más cercana con los empleados y de mejorar el ambiente laboral, así como de satisfacer diferentes necesidades familiares y laborales que permitan una mayor eficiencia y productividad.
- En el marco de esta estrategia se han presentado 6 talleres de comunicación asertiva a 122 empleados en ferrocarril y 75 en el puerto, y se ofreció apoyo a 197 empleados en los temas de planeación y finanzas familiares.

En 2016 la compañía mantendrá la implementación de esta estrategia de relacionamiento con el personal de la sede corporativa en Barranquilla.

Capacitación

Ofrecemos capacitación técnica y de desarrollo de competencias para fortalecer el conocimiento y habilidades de nuestros empleados con el fin de soportar la construcción de un equipo de trabajo integral de acuerdo con los requerimientos del negocio.

La cantidad total de horas comprende el desarrollo de programas gerenciales y de liderazgo de Supervisores, entrenamiento continuo en el puesto de trabajo

para los diferentes operadores, temas clave de Salud Operacional y Seguridad Industrial con la implementación del programa **“Yo Trabajo Seguro”**, entre otros.

128.629

Total horas – hombre
de capacitación 2015

2.777

Total empleados
capacitados 2015

En promedio, los empleados reciben aproximadamente 50 horas de formación al año y un 80% de esta formación se centró en la salud y la seguridad.

SISO

2.418

Empleados

105.587

HH

Otras actividades de capacitación

En el 2015 realizamos un proceso especial de capacitación en alianza con el SENA, en el que se certificaron 14 asistentes de tren y 24 operadores de línea férrea.

“e-learning”

Con el fin de generar procesos de aprendizaje que sean innovadores, prácticos e integrales, lanzamos la plataforma de capacitación y educación virtual que da una mayor flexibilidad y cobertura de contenidos a través de la web y también permite que los empleados ajusten sus horarios para asistir a las actividades de capacitación. La plataforma tiene una metodología muy simple que lleva a una mayor participación de empleados.



Administración del Desempeño

Como parte de la labor en favor del crecimiento y la mejora de nuestros procesos, anualmente se realiza una revisión y análisis del desempeño de los empleados para proporcionar información sobre el desempeño individual, con el fin de informarles a los empleados de las oportunidades de mejora que ayuden en el desarrollo de su equipo.

En 2015 se evaluó el desempeño de 2.198 empleados (87,3% de los empleados).



En 2015 se diseñó un nuevo sistema de gestión del rendimiento modificando la variable de incentivos de la compañía, centrándose en alinear los objetivos de la empresa con las responsabilidades de los trabajadores. Un plan de transición para poner a prueba el nuevo esquema se ha ejecutado y esperamos que la aplicación se de en el año 2017.

Compensación: atraer y retener

Para tener el mejor personal, ponemos en práctica constantemente estrategias para retener a nuestros empleados y nos esforzamos para ofrecer las condiciones laborales y salariales más adecuadas para nuestro negocio. La política salarial de la Compañía nos sitúa en el tercer cuartil de las curvas nacionales de salarios de mercado, lo que resulta en una baja rotación.

Modelo de Compensación

El Grupo Prodeco busca emplear a personal calificado y con la experiencia apropiada; siempre en el marco de la viabilidad y competitividad del negocio.

La base de tal modelo es la aplicación de la metodología HAY para perfiles y escalas que permiten la ubicación jerárquica de los cargos en términos de responsabilidad, conocimiento, experiencia y habilidades.

En el 2015 realizamos una encuesta salarial de mercado que le permitió a la Organización decidir acerca de las promociones, transferencias, salarios de contratación y nivelación a través del año; adicionalmente realizamos una revisión del posicionamiento jerárquico de cargos de la Compañía, con base en el cual actualizamos nuestro mapa de posición y establecimos un enfoque riguroso de las acciones, buscando una mayor equidad interna de los salarios.

Respetamos la libertad de asociación y de negociación colectiva

En el Grupo Prodeco, respetamos el derecho de cada individuo para determinar la forma en la que él o ella desean organizar o participar en asociaciones relativas a los acuerdos contractuales. La forma en que nuestra gente se organiza varía de afiliaciones al sindicato a los pactos colectivos.

La tendencia de empleados cubiertos por pactos colectivos, cuya validez va hasta el 31 de diciembre del 2016, sigue siendo del 99% desde el 2012; de esta manera, en el 2015, 2.497 empleados se convirtieron en miembros del pacto, en pleno cumplimiento de sus derechos de libertad de asociación.

Por otro lado, tenemos el 14% de las afiliaciones sindicales, lo cual está muy por encima de la media nacional del 3,7%.

Teniendo en cuenta la vida media de validez de los pactos colectivos que normalmente hemos firmado, en 2015 hemos experimentado un hecho histórico en el que la compañía alcanzó, por primera vez, la firma de una negociación colectiva con una validez de siete años, con condiciones favorables para ambas partes, realizada con la empresa Consorcio Minero Unido.



8/ Gestión Ambiental

La gestión ambiental está integrada en nuestra estrategia de negocio. Estamos comprometidos a prevenir, minimizar, mitigar y compensar los impactos ambientales que pueden estar asociados con nuestras actividades mineras. Nos centramos en la preservación de los recursos naturales y la restauración de los hábitats de la flora y la fauna afectados por nuestras actividades.



Proyectos en el 2015

- Implementación del sistema de vigilancia de la calidad de aire industrial en tiempo real para las operaciones.
- El progreso en la construcción de obras asociadas a los planes de gestión del agua, diseñados para mitigar el impacto de nuestras actividades mineras sobre los recursos hídricos.
- Modelos hídricos, hidráulicos, de hidrogeología y de sedimentación para evaluar las obras de desviación del río Calenturitas.
- Progreso en las mejoras de infraestructura para el manejo de desperdicios peligrosos.
- Monitoreo de la fauna y de la flora para analizar la biodiversidad en las áreas protegidas.
- Desarrollo del proceso de aprobación para la modificación y actualización de las autorizaciones ambientales de Calenturitas y Puerto Nuevo y planes de manejo ambiental.

Plan de Manejo Ambiental - PMA

Calidad de Aire

Todas las operaciones han implementado normas de control de polvo y monitoreo de la calidad del aire, así como seguimiento de procedimientos para garantizar el cumplimiento proactivo en el área de influencia de nuestras operaciones.

- Hemos instalado estaciones de monitoreo de la calidad del aire fuera de las operaciones y en sitios estratégicos en cumplimiento de la red de calidad de aire de la Autoridad Regional.
- Un sistema *online* de seguimiento de la meteorología y partículas de polvo nos permite responder de forma proactiva a las condiciones ambientales, minimizando de este modo las emisiones.





Agua

Durante el 2015, el consumo de agua en los procesos operativos y consumo humano fue de 5.006.084 m³, con la mayoría del agua recogida de la lluvia (88%- 4.394.118 m³) y en menor proporción para el consumo humano, desde puntos de recolección autorizados (12%- 611.966 m³).

Todas nuestras operaciones han implementado planes de manejo de agua para eliminar el agua de escorrentía y para recolectar y reusar agua principalmente en la reducción del polvo.

Periódicamente se realiza monitoreo de seguimiento de la calidad del agua superficial y subterránea y su disponibilidad para garantizar un uso sostenible de este recurso.

Rescate de la vida silvestre y actividades de reubicación

Los avances de las actividades mineras requieren la intervención de los espacios naturales. Llevamos a cabo actividades de rescate y reubicación de animales antes de adelantar nuestras operaciones mineras. La vida silvestre es reubicada en áreas protegidas y monitoreadas para garantizar su exitosa reincorporación al ecosistema.

Calenturitas

12.474

Animales
rescatados y
reubicados

La Jagua

6.578

Animales
rescatados y
reubicados

Rehabilitación

Hasta la fecha, hemos rehabilitado un total de 936 ha en nuestras operaciones mineras. Esto representa el 87% de la superficie total disponible para la rehabilitación (75% en la mina Calenturitas y el 96% en la mina La Jagua). El porcentaje es mayor en La Jagua dado que esta es la operación más antigua sin botaderos de superficie actualmente activos (todo el material se dispone para relleno).

Mina Calenturitas: 56.082 árboles plantados en 78 ha	44.3 toneladas de basura recuperada para reciclaje
La Jagua mine: 177.600 árboles plantados en 160 ha	31.3 toneladas de basura recuperada para reciclaje
Puerto Nuevo: 16.560 árboles plantados en 23 ha	7.02 toneladas de basura recuperada para reciclaje

Áreas de Conservación

Tenemos zonas de bosque de conservación a los alrededores de nuestras operaciones en terrenos de nuestra propiedad, que funcionan como corredores biológicos y de refugio para la fauna silvestre nativa y la flora, y que además se utilizan

como áreas para la reubicación de la fauna silvestre que ha sido rescatada en las áreas que están siendo intervenidas por la operación minera. Restauración y conservación de los bosques y la biodiversidad en estas áreas, es también una acción compensatoria de nuestros planes de gestión ambiental.

Mina Calenturitas > 762 ha
Mina La Jagua > 352 ha
Puerto Nuevo > 13 ha

Áreas de Compensación

El Grupo Prodeco, junto con otras compañías mineras, diseñó e implementó un Plan de Compensación Forestal (PCF) en la Serranía del Perijá, con actividades de protección, conservación y restauración de 4.674 ha de áreas de bosque en las cuencas de los ríos Sororia y Tucuy en la Serranía del Perijá. La meta es proteger y mejorar estas hectáreas de bosque para que sirvan como corredores biológicos de protección para la fauna y flora local, y para que regulen las fuentes de agua de la población rural y urbana de la región.

El programa consiste en trabajar con 134 familias asesorándolos en cómo proteger y gestionar adecuadamente las áreas forestales de sus tierras, especialmente las zonas situadas alrededor de las cuencas de los ríos. Como una manera de estimular a las

4.674 ha
de bosques protegidos

140 ha
reforestadas

365.5 ha
de proyectos agroforestales

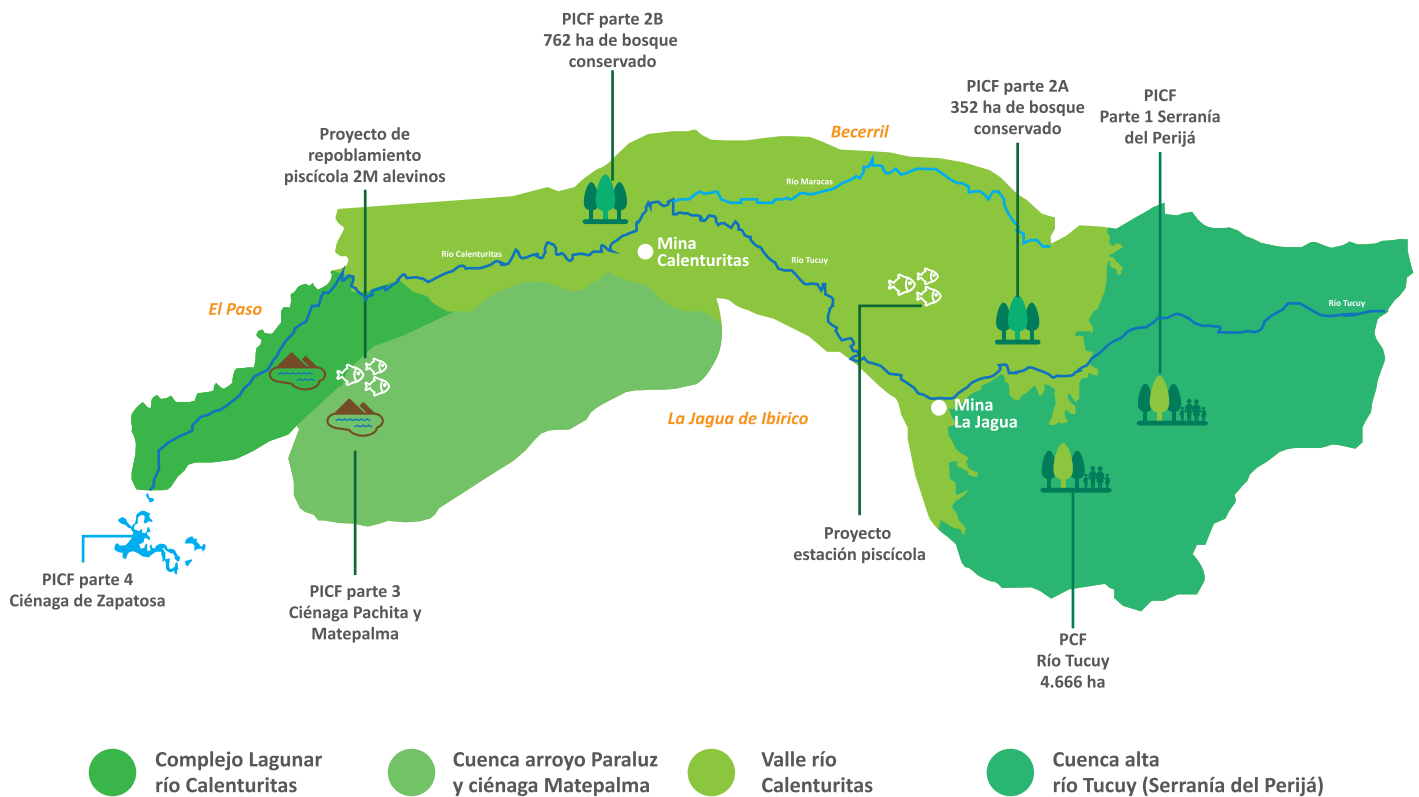
familias, los apoyamos en el establecimiento de proyectos agrícolas y de generación de ingresos con la condición de que ellos protejan y mejoren sus áreas forestales. La mayoría de estas familias se han visto afectadas por la violencia y el desplazamiento, y este programa les ha permitido volver a las zonas de las que fueron desplazados.

Adicionalmente, el Grupo Prodeco trabaja sólo en el diseño, concertación y aprobación de un nuevo Plan Integral de Compensación Forestal (PICF), para implementar una metodología similar

para trabajar en la conservación y mejoramiento de 8.151 ha de bosque en la cuenca del río Calenturitas.

Estamos trabajando también en el diseño y aprobación de un proyecto para la conservación de recursos hídricos en la cuenca del Río Toribio, e invertir una suma equivalente al 1% de las obras civiles de la fase de construcción de Puerto Nuevo. Este proyecto es especialmente importante para la cuenca dada su vulnerabilidad frente a cambios climáticos y estrés hídrico.

Proyectos de Compensación en Cesar



PICF: Plan Integral de Compensación Forestal

PCF: Plan de Compensación Forestal

Proyectos de Compensación en Magdalena



Educación Ambiental

Nuestro compromiso es no sólo para mejorar constantemente nuestro desempeño ambiental, sino también para apoyar a nuestras comunidades locales en la

mejora de sus propios problemas ambientales.

El Grupo Prodeco está comprometido con la Política Nacional de Educación Ambiental del Ministerio del Ambiente y durante los últimos cuatro años apoyó la implementación en 17 colegios los Proyectos Ambientales Escolares (PRAE) para incluir la dimensión ambiental dentro del currículo de educación preescolar, primaria y secundaria, mediante el desarrollo de actividades y proyectos ambientales.



9/ Derechos Humanos

Defendemos la dignidad, las libertades fundamentales y los derechos humanos de nuestros empleados contratistas y comunidades vecinas. Estamos comprometidos con los principios de consentimiento informado libre y previo para los pueblos indígenas, trazados por el Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM).

La política de Derechos Humanos de nuestro grupo establece que nuestros proveedores de servicios de seguridad deben actuar de acuerdo con los siguientes protocolos durante todas las actividades llevadas a cabo en nuestro nombre:

- Los principios y disposiciones de la Constitución Política de Colombia en materia de Derechos Humanos
- Legislación colombiana sobre Derechos Humanos
- Legislación penal colombiana
- Disposiciones emanadas de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada
- Principios Rectores de Naciones Unidas en Negocios y Derechos Humanos
- Políticas Corporativas del Grupo Prodeco
- Los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos

Seguimos los principios rectores de las Naciones Unidas (Proteger, Respetar, y Remediar) de la siguiente manera:

PROTEGER

RESPETAR

Las empresas deben respetar los derechos humanos. Eso significa que deben abstenerse de infringir los derechos humanos de terceros y hacer frente a las consecuencias negativas sobre los derechos humanos en las que tengan alguna participación.

La responsabilidad de respetar los DD HH exige que las empresas eviten causar o contribuir a impactos adversos de derechos humanos a través de sus actividades, y que aborden tales impactos cuando ocurran

REMEDIAR

El Estado debe tomar medidas apropiadas para garantizar por medios administrativos, judiciales, legislativos u otros medios apropiados, que cuando tales abusos ocurran dentro de su territorio y / o jurisdicción, aquellos afectados tengan acceso a recursos efectivos.

Las empresas deben tener mecanismos apropiados de queja para facilitar el acceso a la justicia, compensación y remediación.

- Implementa los Principios Voluntarios de forma estructurada
- Da capacitación en DD HH al personal del Grupo Prodeco, incluyendo la alta gerencia y contratistas críticos.
- Realiza revisión integral de análisis de riesgo centrada en DD HH.
- Diseña un portafolio de inversión social para abordar los impactos y ser socio en el desarrollo de las comunidades locales.
- Inicia debida diligencia de cadena de valor (requerimientos de contratistas y subcontratistas)
- Participación en el Plan de Acción Nacional de DD HH y de Empresas Privadas
- Mejores procesos de mecanismos de queja
- Revisión de tercero programada para 2016
- Investigación de cuál es la manera de colaborar mejor con la Unidad de Atención de Víctimas
- Organización de sus procesos y sistemas para alistarlos para las actividades de posconflicto para participar en el proceso de reconciliación



10/ ¿Cómo esta operación de clase mundial ha sido la oportunidad de transformar a Colombia?

Estamos comprometidos con el apoyo al desarrollo de las actividades de nuestras comunidades vecinas. Hemos diseñado nuestros programas de inversión en la comunidad, políticas y estrategias para maximizar los beneficios sociales generados por nuestras operaciones, minimizar los efectos negativos y evitar la dependencia hacia nuestras operaciones cuando la operación termine. Nos esforzamos por ser socios en el desarrollo del área en la cual operamos.

Trabajamos con gobiernos, autoridades locales, representantes de las comunidades, ONG y organizaciones intergubernamentales, así como con cualquier otro interesado en proyectos de desarrollo de la comunidad. Creamos y determinamos estos proyectos y otros apoyos de acuerdo con nuestras políticas y lineamientos.



Educación

Apoyamos el establecimiento de capacidades educativas en las comunidades para el desarrollo territorial y su sostenibilidad después del cierre de la mina.

PROYECTOS ESPECIALES

Mejorando la calidad de la educación pública en Cesar

Subir el ranking del 100% de las instituciones educativas del área de influencia, permitiendo a los graduandos tener acceso a las mejores oportunidades

de educación disponibles. Una asociación con el Ministerio de Educación y el DPS beneficiará a 18.000 estudiantes.

Proyectos Ambientales Escolares - PRAE

Apoyan la creación de una cultura ambiental que permite a las comunidades tener un mejor entendimiento y adecuado manejo de sus impactos ambientales. Desde el 2012, PRAE se implementa en 15

instituciones en Cesar y Magdalena, con cobertura de 20.000 estudiantes.

Programa de capacitación en artes y oficios

Formación a nivel técnico para jóvenes en artes y oficios, para que sean capaces de crear unidades productivas de generación de ingresos en el largo plazo, más allá del cierre de la mina.

Programas en educación

CALIDAD EDUCATIVA

Alianza con MinEducación y Comfacerar para convenio calidad educativa en 10 colegios del Cesar.

EDUCACIÓN AMBIENTAL PRAE/ PROCEDA

14 colegios de Cesar y Magdalena se benefician de este programa; mas de 25.000 beneficiarios directos. 7 PROCEDA se desarrollan actualmente en Cesar y Magdalena

ARTES Y OFICIOS DISTINTOS A LA MINERÍA

Formación técnica en Gestión Administrativa Confección de ropa industrial, estética corporal y Técnico Agropecuario. Complementarios en Construcción, panadería y joyería.

BECAS UNIVERSITARIAS

73 beneficiados por alianza alcaldía de Becerril/ ICETEX y plan becas

ALFABETIZACIÓN PARA ADULTOS

Programa de nivelación para 100 adultos de zona rural por 1 año.



Generación de Ingresos

Fortalecer la generación de ingresos a través de la creación y fortalecimiento de unidades de negocio y mejorando las opciones de empleabilidad.

PROYECTOS ESPECIALES

Centro de Emprendimiento y Empleabilidad

Ampliar las oportunidades de empleo y la capacidad empresarial de la población vulnerable para lograr ingresos y oportunidades de trabajo digno. El centro funciona en La Jagua de Ibirico y es producto de nuestra asociación con el alcalde de La Jagua de Ibirico y la Cámara de Comercio de Valledupar. Este proporciona servicios a los municipios de La Jagua de Ibirico, El Paso y Becerril. Actualmente estamos en conversación con el alcalde de Ciénaga para abrir un C-Emprende en esta ciudad.

Programa para superar la pobreza extrema

Nuestro objetivo es mejorar las condiciones de vida de las familias que viven en pobreza extrema en los municipios de La Jagua de Ibirico, El Paso y Becerril, en Cesar. Como parte de esto, el Grupo Prodeco y el Departamento para la Prosperidad Social firmaron una alianza para atender a 4.000 familias que representan unas 20.000 personas.

Programa para fortalecer proyectos productivos

Apoyo a 40 unidades productivas con asesoría y apoyo psicosocial en negocios y administración, así como asuntos administrativos, técnicos, de producción y comerciales, para que puedan participar en la dinámica comercial a nivel regional y nacional.



Capital de Desarrollo Local

Fortalecer instituciones y grupos de ciudadanos para la construcción de capacidad, promoción de valores y supervisión gerencial del Programa de Fortalecimiento.

PROYECTOS ESPECIALES

Programa de fortalecimiento institucional

Elevar al más alto nivel el desempeño general del municipio en áreas tales como planeación de desarrollo e implementación de proyectos con el acompañamiento de expertos.

Programa de fortalecimiento de grupos ciudadanos

Fortalecer grupos de ciudadanos para la verificación de la administración pública y la adecuada inversión de las regalías y fondos públicos.

Programa de manejo de desechos sólidos

Desarrollar un proyecto participativo y sostenible para la recolección y desecho de residuos sólidos en La Victoria de San Isidro, en Cesar. A su turno, mejorar los índices de seguridad alimentaria mediante un proyecto de Agricultura Urbana y Biotransformación que beneficie a 50 familias vulnerables.

Programa Redes de Vida

Promover prácticas culturales sanas en niños y adolescentes para permitir la acción a grandes problemas psicosociales que socavan el desarrollo de los menores.



Otros Proyectos

COLECTIVO JUVENIL: JUNTOS POR LA PAZ

Un grupo voluntario de 110 jóvenes del Cesar y Magdalena, que participan en el proyecto reciben capacitación técnica para productos de comunicación como medios de información y educación a favor de la comunidad.

Los jóvenes producen programas radiales y graban videos para contar historias de sus comunidades alrededor de temas tales como paz, desarrollo social, cultura, historia, entre otros. Adicional a la capacitación técnica, reciben apoyo psicosocial que les ayuda mejorar sus habilidades personales y a crear un proyecto de vida.

Con este proyecto buscamos:

- El desarrollo de habilidades de comunicación, liderazgo y relaciones interpersonales
- Fortalecer valores tales como responsabilidad, puntualidad, cooperación
- El uso de herramientas para volverse agentes activos en asuntos de la comunidad.

Institución educativa	Municipio
Ángela María Torres	Becerril
Trujillo	Becerril
Luis Carlos Galán	La Jagua de Ibirico
José Guillermo Castro	La Jagua de Ibirico
La Victoria	La Victoria de San Isidro
Valentín Manjarrez	La Loma
Benito Ramos Trespalacios	La Loma
Nacionalizado	El Paso
El Carmen	
Alianza para el Progreso	Ciénaga
Carlos García Mayorca	
Alfredo Correa de Andreis	



JUNTOS

construyendo en el presente,
para impulsar tu futuro